

Polifarma'da sürdürülebilir başarının anahtarı; fark yaratmak

Polifarma Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Vildan Kumrulu, toplumsal cinsiyet eşitliğine büyük önem verdiklerini belirterek, "Çalışanlarımızın yüzde 53'ü kadınlardan oluşuyor, Polifarma olarak kadınların iş hayatında daha fazla yer almasının, sadece adil bir toplumu değil, aynı zamanda inovatif ve sürdürülebilir çözümler üretebilecek bir geleceği de mümkün kılacağına inanıyoruz" dedi.



1986 yılında yüzde 100 yerli sermayeli bir şirket olarak faaliyetlerine başlayan Polifarma, bugün yaklaşık 62 bin m² alan üzerine kurulu, Tekirdağ-Ergene üretim tesisinde, 16 farklı üretim hattında PP/Cam/PVC serumdan liyofilize ile enjektabl ampul ve flakona, PFS'den alüminyum tüp şişe gibi farklı formlardaki ürünlere kadar çok çeşitli ürün gamı ile faaliyetlerini sürdürüyor. 2025 başı itibarıyla yaklaşık 335 milyon adet ilaç ve serum üretim kapasitesine sahip olan şirket, yaklaşık 50 ülkeye ihracat yapıyor. ISO İlk 500 arasında yer alan Polifarma, 1.733 çalışanı ile Türkiye ekonomisine ve istihdamına da katkı sağlıyor. Sağlık sektörünün önde gelen kuruluşlarından Polifarma, sürdürülebilir gelecek hedefine ulaşmak için sadece üretimde değil, tüm iş süreçlerinde de sürdürülebilirliği ön plana alıyor. Bu kapsamda; Ar-Ge faaliyetlerine

odaklanan ve İK politikalarını da Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) çerçevesinde şekillendiren şirket, çevreye ve topluma daha çok değer katmayı amaçlıyor. Polifarma'nın kuruluşundan beri tüm canlıların sağlığa erişimini kolaylaştırma misyonuyla çalışmalarını yürüttüğünü belirten **Polifarma Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Vildan Kumrulu**, "Sağlıkta iyiliğin sadece bugünü değil, geleceği de şekillendirdiğine olan inancımız ile 2025 yılını 'Sürdürülebilir Gelecek Yılı' ilan ettik. Bu bilinçle, sağlık alanındaki rolümüzü daha da ileri taşıyıp, dünyayı pozitif yönde değiştirmeye öncülük etmeyi hedefliyoruz. Toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması ve kadınlar ile kız çocuklarının güçlenmesi en önemli önceliklerimiz arasında. Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı gibi kritik bir pozisyonu bir kadın liderin doldurduğu Polifarma'da yönetici pozisyonunda çalışan kadın sayısını artırmayı hedefliyoruz. Kapsayıcı ve eşitliğe dayanan nitelikli eğitimi sağlamak amacıyla

kız çocuklarının eğitimi konusunda Türk Eğitim Derneği (TED) ile iş birliği yaparak kurduğumuz Ecz. Necdet Nuri Kumrulu Burs fonuyla destek sağlıyoruz" dedi.

"Çalışanların yüzde 53'ü kadınlardan oluşuyor" **Vildan Kumrulu**, İK politikalarının **'Sürdürülebilir Başarı ve Toplumsal Fayda'** hedefleri doğrultusunda şekillendiğini vurgulayarak, "Çalışanlarımızın yüzde 53'ü kadınlardan oluşurken, Yönetim Kurulumuzda ise bu oran yüzde 40. OSB Yıldızları Araştırması 2024'de 'OSB'lerde En Çok Kadın İstihdamını Sağlayan Firma' kategorisinde ödül alarak bu konudaki kararlı duruşumuzu tescilledik. Sabırlı, çalışkan ve empati sahibi kadınlar, günümüz iş dünyasında her geçen gün daha fazla yer ediniyor ve başarıları katlanarak büyüyor. Kadınların iş hayatında daha fazla yer almasının, sadece adil bir toplumu değil, aynı zamanda inovatif ve sürdürülebilir çözümler üretebilecek bir geleceği de mümkün kılacağına inanıyoruz" diye konuştu.

